



EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

BOLDKLUBBEN FREM

31. OKTOBER 2022



D A G S O R D E N

1. Valg af dirigent og referent
2. Beretning om projektgruppens arbejde
3. Forslag til ny organisationsstruktur
4. Ændringsforslag til §13: Der tilføjes - *Forældre til medlemmer under 18 år har 1 stemmeret til generalforsamlingen.*
5. Valg af bestyrelse og suppleanter
6. Valg af klubbens repræsentanter til ApS bestyrelse
7. Bemyndigelse til anmodning om lån i Hjælpefonden
8. Eventuelt

John Kassinger bød velkommen på arbejdsgruppens vegne og præsenterede gruppens medlemmer: Claus Mohrhagen, Frans Barkler (forhindret pga. arbejde), Benny Davidsen (syg), Thorkild Andersen og John Kassinger.

Ad 1. Valg af dirigent og referent

Thorkild Andersen blev valgt som dirigent og Kirsten Ohlsen blev valgt som referent.

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var indkaldt jf. vedtægterne og gennemgik dagsordenen. Det blev oplyst, at der ikke var indkommet yderligere forslag end dagsordenens pkt. 4, hvorefter dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Beretning om projektgruppens arbejde

John Kassinger oplyste, at arbejdsgruppen har drøftet, hvad der er galt – og hvad der er muligt. I forhold til økonomien må det konstateres, at ApS ikke har fået de midler man havde ønsket, så moderklubben har ydet et lån. Det er derfor vigtigt, at økonomien bedres og der kommer klare budgetter for de enkelte hold.

Endvidere er det afgørende vigtigt for den nye bestyrelse, at der skabes et økonomisk frirum til at besætte en heltidsstilling på kontoret samt at der skabes en pulje af udviklingsmidler på ca. 200.000 kr., som kan anvendes til at realisere de mange ideer, der p.t. er sat på pause.

Kulturen i klubben er negativ. Der nedskydes visionære tanker, inden de kommer i gang, der tales om fremtid – men handles ikke. Der tales om sammenhold – men sammenholdet mangler, der ævles og kævles og snakkes skidt og pives i krogene. Kort sagt, der mangler opbakning.

Den seneste generalforsamling talte om, at den siddende bestyrelse var uduelig. Det var ikke tilfældet – men de havde nogle uduelige betingelser med blandt andet uklare arbejdsfordelinger og manglende økonomiansvar. Det er derfor arbejdsgruppens opfattelse, at vi i fremtiden skal undgå dobbeltroller, der besværliggør vigtige beslutninger for klubbens ledelse.

Arbejdsgruppen foreslår endvidere, at begrebet frivillighed forlades. Fremover foreslås at bruge ordet 'aktivist'. En aktivist er en person, der siger ja til et job, der kan løses indenfor en bestemt tidsramme, f.eks. et job i en ølbod til en enkelt kamp eller et afgrænset projekt, som f.eks. at skabe et nyt klubblad. Projekter skal dog godkendes af bestyrelsen.

Faciliteterne i klubben er ikke altid optimale: uret går forkert, sommerhuset er en svinesti, seniorernes baderum, skimmelsvamp kan brede sig m.m. Men vi har alle et ansvar - klubben skal bygges op nedefra og ikke oppefra. Vi er en stor klub, men vi skal også opføre os som en stor klub. Der skal være orden i eget hus, såvel økonomisk som faciliteterne. Det kræver langsigtede løsninger, men så vil der også komme skjulte kræfter frem: nye medlemmer og forældre, flere vil deltage i ledelsen, nye aktivister, nye sponsorer som aner succes og ser forretningsmulighederne. Kort sagt - arbejdsgruppen taler om 'En ny begyndelse'.



EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

BOLDKLUBBEN FREM

31. OKTOBER 2022



I den forbindelse ønsker arbejdsgruppen, at den nye bestyrelse drøfter en del spørgsmål:

- Hvordan vil ledelsen håndtere løfterne i 'Anpartsprojektet'?
- Hvordan sikres, at eliteafdelingen tilgodeser de talenter, vi selv udvikler?
- Hvordan bruges den entusiasme, der er opstået ved tegningen af B-anparter?
- Hvordan bruges vore sparsomme penge bedst?
- Hvordan ruskes op i en kultur, der fastholder os i fortiden?
- Hvordan bliver klubben førstevalg for ungdom og forældre fra Vesterbro, Sydhavnen og Valby?
- Hvordan gives god service til medlemmer, forældre og medarbejdere?
- Hvordan skabes tillid og tiltrækker partnere og sponsorer?
- Hvordan skabes en 'første arbejdsdag' for nye medlemmer, nye forældre og nye medarbejdere, så de får en god start i klubben?
- Hvordan reduceres afgang fra klubben?
- Hvordan sikres 'orden i eget hus' – ikke blot økonomisk, men også i klubbens faciliteter?

På generalforsamlingen ville arbejdsgruppen dels præsentere en ny organisationsstruktur, en ny ledelse og nye begreber i moderklubben – og første tiltag var helt nyt i klubbens historie: en Klubambassadør.

Klubambassadørens opgaver er

- at være en del af klubbens ansigt ved markedsføring af klubben
- give legitimitet til klubbens ledelse – internt som eksternt
- være kulturbærer – stille op ved træner/leder samlinger og fortælle om god kultur og det ansvar, der følger med ved at optræde i Boldklubben Frem's navn
- deltage ved aftaleunderskrivelse med 'Storsponsorer'

Arbejdsgruppen bød herefter velkommen til den nye klubambassadør Per Wind, som blev mødt med akklamation.

Per Wind takkede og fortalte, at han var både ydmyg og stolt over at være blevet spurgt og med glæde har takket ja til jobbet.

Der udspandt sig en debat om moderklubbens lån til ApS'et og hvorvidt ApS'et eksisterer som selskab. Det blev oplyst, at ApS er stiftet den 1. januar 2021 og således eksisterer, men da dette emne ikke fremgik af dagsordenen, blev yderligere debat herom afvist.

Ad 3. Forslag til ny organisationsstruktur

John Kassinger omdelte forslag til organisationsstruktur, gennemgik forslaget og præciserede, at planen handler om moderklubben og ikke ApS:

Ledelsens arbejde skal

- sikre stabil drift
- udvikle klubben til gavn for medlemmer, medarbejdere og forældre
- følge op på beslutninger

Struktur:

Formand

- Udvikling af Boldklubben Frem
- Indkalde og lede bestyrelsesmøder
- Kvartalsrapport til hjemmeside
- Afvikling af generalforsamlingen
- Repræsentative opgaver



EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

BOLDKLUBBEN FREM

31. OKTOBER 2022



- Formand for ApS
- Kontakt til Hjælpefonden
- Kontakt til klubambassadør
- Rådgiver: Idrætsby-projektet
 - * Samarbejde med DBU

Sportslig ansvarlig

- Fundament for medlemstilgang
 - Kontrakter/jobbeskrivelser
 - Ansvarlig for
 - Ungdom/bredde
 - Ungdom – Talent
 - Seniorer
 - Cricket
 - Materiel Tøj/Støvler
- * Samarbejde med 1.Senior
 - * Samarbejde med Forældreforening
 - * Samarbejde med FOB
 - * Samarbejde med Kies
 - * Samarbejde med DGI

Ansvarlig for Økonomi/administration

- Klubhusaftale
- Forpagtningsaftale
- Sponsoraftaler
- Tøjaftaler
- Søgning hos fonde
- Ansætte fuldtidsmedarbejder kontor
 - kontingentopkrævning
 - lønningsregnskaber
 - ind- og udmeldelser
 - adm. IT-systemer + backup
 - tilskud fra Kbh. kommune
 - Kontakt til hjælpefonden
 - Repræsentant for A-anparter i ApS
 - * Samarbejde med KKF
 - * Samarbejde med leverandører
 - * Samarbejde med sponsorer

Ansvarlig for kommunikation

- Markedsføring af klubben
 - Ansvar for hjemmeside
 - Etablere 'kommunikations-udvalg'
 - opslagstavler
 - info TV skærme + backup
 - Skiltning
 - Velkomstfoldere/vejledning
 - Sociale medier
 - Events
 - it-ansvarlig + backup
 - Tiltrække aktivister
- * Samarbejde med leverandører

Ansvarlig for klubfaciliteter

- Ansvar for klublokaler
- Ansvar for sommerhuset
- Etablere et 'klubhusudvalg'
- Søge midler -klubhuspulje



EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

BOLDKLUBBEN FREM

31. OKTOBER 2022



- o Banefordeling
- o Tiltrække aktivister

- * Samarbejde med KI
- * Samarbejde med Hafnia Hallen
- * Samarbejde med forpagter
- * Samarbejde med rengøringsfirma

Klubudvikling/projekter

- o Tværgående projekter i klubben.

Der var debat om strukturen – herunder bekymring for, at bestyrelsesmedlemmerne ikke må overbebyrdes. I den forbindelse blev det påpeget, at det ikke er det enkelte bestyrelsesmedlem, der skal lave alt arbejdet, men det skal følges op af udvalg, aktivister m.m. På spørgsmål om fuldtidsansat medarbejder på kontoret blev det oplyst, at Heidi W. Olsen arbejder for ApS og fortsat vil være at finde på kontoret i samarbejde med den nye medarbejder.

Generalforsamlingen gav med akklamation opbakning til planen som helhed. John Kassinger oplyste, at planen sættes på opslagstavlen i klubhuset.

Ad 4. Ændringsforslag til §13: Der tilføjes - Forældre til medlemmer under 18 år har 1 stemmeret til generalforsamlingen

Thorkild Andersen oplyste, at forslaget er stillet for at få forældre inddraget – og forhåbentlig aktive – i klubben. Forslaget er stillet med den forudsætning, at der gives 1 stemme pr. forældre uanset hvor mange børn, der er medlemmer.

Forslaget affødte en til tider hed debat med blandt andet disse udsagn:

- Det er svært at engagere forældre, hvis der ikke gives indflydelse
- Det er et demokrati problem, hvis der er medlemmer, som ikke har mulighed for indflydelse
- I andre klubber har forældre til indmeldte børn stemmeret
- Der bør være 1 stemme pr. barn
- Kan man i stedet via forældreforeningen få stemmeret på generalforsamlingen?
- Nye forældre føler, at klubben er lukket – god måde at få åbnet op
- Kan man lave et forældre-medlemskab?
- Forældre kan på den måde 'kuppe' en hel generalforsamling
- Bør kræve medlemskab i 3 måneder

Dirigenten oplyste, at vedtægtsændringer kræver, at 2/3 af generalforsamlingens deltagere stemmer for. Der var 50 stemmeberettigede deltagere, hvorfor forslaget ville kræve 34 stemmer for.

Forslaget blev sat under afstemning og 27 stemte for forslaget, der hermed blev forkastet.

Generalforsamlingen udtrykte dog ønske om, at den nye bestyrelse arbejder med videre med emnet, der kan tages op på næste generalforsamling.

Ad 5. Valg af bestyrelse og suppleanter

Arbejdsgruppen, der har haft samtaler med alle kandidater, foreslår følgende:

Formand - Morten Reinholdt Boelskifte. Morten er holdleder på U13 talent, arbejder med it og tværgående projektledelse for Novozymes og var ikke til stede på generalforsamlingen, idet han var i San Fransisco i arbejdsmæssig henseende.



EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

BOLDKLUBBEN FREM

31. OKTOBER 2022



Sportslig ansvarlig - Christian Antonsen. Christian er træner i ungdomsafdelingen og har A-licens. Han har tidligere haft forskellige jobs i klubben gennem 17 år. Christian er folkeskolelærer i Brøndby Kommune.

Ansvarlig for økonomi og Administration - Takashi Tokunaga. Takashi har som ung spillet i Frem – blandt andre med Rene Henriksen. Han er udviklingschef i Westcon-Comstor (it-distributør) og bestyrelsesmedlem og kasserer i en andelsboligforening på Vesterbro.

Ansvarlig for kommunikation - Lasse Friis. Lasse er ansat i Brøndby kommunes it-afdeling og har været frivillig it-administrator i Boldklubben Frem siden 2017. Han har arbejdet med drift og anvendelse af it-løsninger til små og mellemstore organisationer siden 2013. Endvidere har Lasse været med til at starte Paulis Rødder og samt lavet en del merchandise.

Ansvarlig for klubfaciliteter - Jon Herstad. Jon har en søn på U9 og sidder i forældrerådet på N. Zahles Gymnasium. Han er uddannet svømmetræner og nuværende træner i Hovedstadens svømmeklub og SSB Vesterbro. Arbejder med Events.

Klubudvikling/projekter - Frans Barkler. Frans har siddet i klubbens bestyrelse i 4 år og haft ansvar for flere projekter. Har egen virksomhed med rådgivning i forretningsudvikling. Frans var ikke til stede på generalforsamlingen, idet han på tidspunktet var ansvarlig for et netværksarrangement for 22 virksomheder.

Suppleanter:

Arbejdsgruppen foreslår, at suppleanterne ikke deltager i bestyrelsesmøderne, men kan blive indkaldt ved særlige punkter, hvor deres kompetence er særlig brugbar.

Den ene suppleant – Flemming Clausen. Flemming er bedre kendt som ØB. En ildsjæl der nyder sit arbejde med poderne i Fremson. Flemming er endvidere årgangs træner i klubben.

Den anden suppleant – Michael Overgaard. Michael har været medlem i Frem siden 1982 og i mange år været ansat i DBU og medlem af direktionen. Kom senere til Divisionsforeningen og har haft med salg at gøre i 40 år – herunder salg af bandereklamer i Parken. Kan bidrage indenfor mere kommercielle opgaver og måske netværk. Arbejder p.t. med Danmarks Underholdningsorkester.

Arbejdsgruppen indstiller, at kandidaterne vælges samlet og at det overlades til bestyrelsen selv at beslutte, hvem der er på valg i lige/ulige år og at arbejde videre på det foreliggende arbejdsgrundlag. Generalforsamlingen godkendte dette.

Bestyrelsen blev enstemmigt valgt.

Ad 6. Valg af klubbens repræsentanter til ApS bestyrelse

Morten Reinholdt Boelskifte og Takashi Tokunaga blev enstemmigt valgt.

Ad 7. Bemyndigelse til anmodning om lån i Hjælpefonden

John Kassinger henviste til det godkendte arbejdsgrundlag, hvorefter der skal skabes en pulje af udviklingsmidler på ca. 200.000 kr.

Hvis klubben ikke selv kan finde pengene anmodes om, at bestyrelsen får bemyndigelse til at ansøge Hjælpefonden om et eksistenslån, der skal tilbagebetales over 2 år. En godkendelse af forslaget giver alene bestyrelsen bemyndigelse til at anmode om lånet. Hvis bestyrelsen udnytter denne mulighed, skal klubbens interne og eksterne revisorer godkende anmodningen.

Der blev fra Lars Larsen stillet spørgsmål om længden af en eventuel bemyndigelse, hvilke personer i Fonden, der skal tage stilling til ansøgningen samt vilkårene for tilbagebetaling.



**EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING
BOLDKLUBBEN FREM
31. OKTOBER 2022**



John Kassinger oplyste, at bemyndigelsen er frem til næste generalforsamling, at klubbens formand og økonomiansvarlige sidder i Hjælpefondens bestyrelse og at lånet skal tilbagebetales over 2 år.

Simon Nyborg henviste til dobbeltrollerne og pointerede, at det er en af årsagerne til kravet om generalforsamlingsgodkendelse. Mente at det er vigtigt for bestyrelsen at kunne handle.

Forslaget blev herefter sat under afstemning og godkendt med 2 stemmer imod.

Ad 8. Eventuelt

Ole Mørk henviste til, at der er en hel del tidligere 1.holds spillere, der fortsat følger klubben meget nøje, og som gerne vil stille op - f.eks. i forhold til markedsføring, sponsormøder eller før-kamp arrangementer.


Lars Larsen oplyste, at han var fuld af fortrøstning i forhold til den nye plan og takkede arbejdsgruppen for deres store arbejde med fremtiden. Lars opfordrede til, at den nye bestyrelse kigger på, hvordan forældre får mere indflydelse.

Dirigenten takkede den tidligere bestyrelse:

Benny Davidsen, Simon Nyborg, Flemming ØB, Brian Juul, Martin E. Jensen, Stine Buch og Kim Bengtsson. Heidi W. Olsen blev takket for hjælp til indskrivning samt det store arbejde på kontoret og Kirsten Ohlsen for indskrivning og referatskrivning. Der blev uddelt vin til de tilstedeværende.

John Kassinger takkede for opbakning og positiv modtagelse af arbejdsgruppens resultat og ønskede godt Folketingsvalg dagen efter.

Generalforsamlingen blev afsluttet med et Fremmer-Hurra kl. 21.15.


Kirsten Ohlsen
referent


Thorkild Andersen
dirigent